

党工委、管委会部门（单位）高质量发展指标

部门（单位）：人力资源社会保障局（医保局）

责任人：赫思远

指标类别	一级指标	二级指标	分值
高质量发展 指标 (80分)	贯彻落实省部共建第十一次会议精神重点工作任务	1.制定技术转移转化人才队伍建设措施，开展2025年度技术转移转化人才评定。 2.制定高素质农民职称评定办法，推动高素质农民技术能力评价机制更加完善。 3.开展农业系列专业技术人员高级职称评审。 4.建立涉农专业技术人员省级继续教育基地。	20分
	人力资源社会保障工作	1.对各类拖欠农民工工资线索时效内核查处置率不低于98%（省考指标）。 2.不发生因欠薪引发的30人以上群体性事件、极端事件（省考指标）。 3.为参加职工养老保险的退休人员按时足额发放基本养老金达到100%（省考指标）。 4.城镇新增就业2000人（省考指标）。 5.失业人员实现再就业500人（省考指标）。 6.完善优化高端人才引进支持政策，加快实施“校招共用”引才用才计划，建设“推广专家+科技经纪人+农技员”人才队伍体系（配合党工委组织部完成）。 7.推动社会保险参保扩面，健全完善分层分类的社会救助体系，全力保障困难群众基本生活和妇女、儿童、残疾人合法权益（与民政局、工青妇机关共同承担）。 8.其他非营利性服务业增加值增长5%（与财政局、党工委组织部、杨陵区政府共同承担）。 9.公共管理、社会保障和社会组织工资总额增长5%（与党工委组织部、民政局、杨陵区政府共同承担）。 10.新增规模以上人力资源服务企业1个。	20分
	深化“三个年”活动	持续深化营商环境突破年活动。	10分
	打好“八场硬仗”	打好稳就业促增收硬仗，加快示范区公共实训基地建设，改造升级农业人力资源共享服务平台，推动零就业家庭动态清零。 打好教育科技人才体制机制一体改革硬仗，突出抓好产学研用融合示范样板建设，打造教育科技人才一体化发展示范区。	10分

指标类别	一级指标	二级指标	分值
高质量发展 指标 (80分)	推进乡村振兴 标杆区建设	扎实开展“春暖农民工”服务行动，做好农民工就业服务保障。充分利用杨凌农业人力资源区共享服务平台，实现农技师群体与用工市场精准对接。做好“杨凌农技师”“杨凌景观师”劳务品牌推广。	5分
	争取资金	6072万元。	10分
	招商引资	1. 出台人才引进相关政策； 2. 提供有效项目信息不少于5条。	5分